

Министерство образования Омской области бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение Омской области  
«ОМСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»



«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор БПОУ «ОмТК»  
Л.В.Чеботарева

«01» сентября 2016 г.  
Приказ № 132-ДД

## ПОЛОЖЕНИЕ

о деятельности специализированного центра  
компетенций WSR бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Омской области «Омский технологический колледж»

Омск, 2016

«РАССМОТРЕНО»

на заседании

Педагогического совета

Предс.  Чеботарева Л.В.

Протокол № 1

«29» августа 2016 г.

## **СОДЕРЖАНИЕ**

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	4
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	5
2. СТАТУС СЦК.....	5
3. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СЦК.....	6
4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СЦК.....	8
5. УПРАВЛЕНИЕ СЦК.....	11
6. СТРУКТУРА И РАБОТНИКИ СЦК .....	12
7. ФИНАНСОВЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЦК .....	17
8. ТЕХНИЧЕСКОЕ И МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЦК .....	17

## ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Инновационная модель	Инновационная модель профессиональной ориентации обучающихся образовательных учреждений общего и профессионального образования, развития профессиональных компетенций и обеспечения мотивации к их формированию в учреждениях общего и профессионального образования с использованием современных образовательных и информационных технологий
WorldSkills International (WSI)	Международная неправительственная организация WorldSkills International
WorldSkills Russia (WSR)	Практикоориентированный инструмент проведения мероприятий Инновационной модели; некоммерческое движение, направленное на развитие системы среднего профессионального образования в Российской Федерации, посредством проведения региональных, национальных и международных соревнований профессионального мастерства
Фонд	Национальный оператор движения WSR, орган управления Инновационной моделью
Проект	Некоммерческий проект "Развитие движения WorldSkills Russia"
Специализированный центр компетенции (СЦК)	Юридическое лицо, зарегистрированное и осуществляющее деятельность на территории субъекта Российской Федерации, для выполнения функций по подготовке участников Инновационной модели и проведения соревнований (мероприятий) WSR

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 1.1 Настоящее Положение о деятельности Специализированного центра компетенций WSR бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Омский технологический колледж» (далее – Положение) разработано в соответствии с уставом Проекта и определяет статус, основные цели и задачи деятельности Специализированного центра компетенций WSR бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Омский технологический колледж» по реализации Инновационной модели (далее – СЦК WSR БПОУ «ОмТК»), организационную структуру СЦК WSR БПОУ «ОмТК», а также права, обязанности и ответственность должностных лиц СЦК WSR БПОУ «ОмТК».
- 1.2. Помимо Положения деятельность СЦК WSR БПОУ «ОмТК» регулируется договором об осуществлении функций СЦК, заключенным СЦК WSR БПОУ «ОмТК» с Национальным оператором, и Соглашением о сотрудничестве, заключенным между Органом исполнительной власти Омской области и Национальным оператором.
- 1.3. С момента заключения договора между Национальным оператором и организацией, прошедшей процедуру отбора:
- СЦК в Омской области является созданным;
  - СЦК в Омской области становится участником WSR.

## **2. СТАТУС СЦК WSR БПОУ «ОмТК»**

- 2.1. СЦК WSR БПОУ «ОмТК» не является самостоятельным юридическим лицом и создается на базе бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Омский технологический колледж».

2.2. Порядок создания и наименование структурного подразделения, ответственного за осуществление функций СЦК WSR БПОУ «ОмТК» определяются в соответствии с уставом и внутренними документами организации, осуществляющей функции СЦК.

### **3. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СЦК**

**3.2. Основными целями деятельности СЦК WSR БПОУ «ОмТК» являются:**

- повышение уровня мотивации к профессиональному самоопределению, личностному и профессиональному росту граждан Омской области;
- повышение качества профессиональной подготовки в учебных заведениях и центрах переподготовки кадров на территории Омской области;
- создание инновационных условий развития, в рамках среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих и служащих, методик и алгоритмов, направленных на обеспечение высококвалифицированными и профессиональными кадрами экономики Омской области;
- реализация стандартов WSR по выбранным компетенциям на территории Омской области.

**3.3. Основными задачами СЦК WSR БПОУ «ОмТК» являются:**

- формирование методического и педагогического опыта по направлениям деятельности Инновационной модели по компетенциям WSR: 29 Hairdressing – Парикмахерское искусство; 30 Beauty Therapy – Прикладная эстетика; 31 Fashion Technology – Технология моды в Омской области;
- разработка и актуализация модульных программ повышения квалификации рабочей молодежи, обучающихся (студентов) и преподавателей среднего и высшего профессионального образования

региональной системы профессионального образования по компетенциям WSR: 29 Hairdressing – Парикмахерское искусство; 30 Beauty Therapy – Прикладная эстетика; 31 Fashion Technology – Технология моды в Омской области;

– создания тренировочного центра для сборной команды субъекта Российской Федерации по компетенциям WSR: 29 Hairdressing – Парикмахерское искусство; 30 Beauty Therapy – Прикладная эстетика (на презентационном уровне); 31 Fashion Technology – Технология моды (на презентационном уровне) в Омской области;

– повышение уровня профессиональных навыков и развитие компетенций WSR: 29 Hairdressing – Парикмахерское искусство; 30 Beauty Therapy – Прикладная эстетика; 31 Fashion Technology – Технология моды в Омской области;

– популяризация рабочих профессий «Парикмахер», «Портной», «Мастер маникюра и педикюра», «Косметичка», «Визажист»;

– развитие стратегического партнерства с государственными и неправительственными организациями, предприятиями, организациями и учреждениями Омской области, для достижения целей Проекта;

– корректировка образовательных программ в соответствии стандартов WS;

– участие в организации региональных этапов соревнований;

– создание материально-технической базы, в соответствии с инфраструктурными листами;

– организация тренировочных процессов для участников региональных этапов соревнований, членов Национальной сборной;

– обучение экспертов стандартам WSR (проведение стажировок, семинаров, тренингов).

## **4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СЦК WSR БПОУ «ОмТК»**

### **4.2. Права СЦК WSR БПОУ «ОмТК»**

- в соответствии с договором, заключенным с Национальным оператором, представлять Инновационную модель и движение WSR в Омской области;
- после согласования кандидатуры СЦК безвозмездно пользоваться всеми методическими, организационными и иными документами Инновационной модели (WSR);
- после согласования кандидатуры СЦК привлекать на возмездной основе на основании отдельных соглашений с Национальным оператором экспертов WSR и (или) WSI для проведения консультаций;
- после согласования кандидатуры СЦК получать от Национального оператора неисключительные права на проведение тренировочных сборов WSR;
- после согласования кандидатуры СЦК и получения соответствующих прав от Национального оператора, проводить тренировочные сборы WSR;
- после согласования кандидатуры СЦК использовать в своей деятельности методики проведения мероприятий WSR (правила, регламенты, стандарты) для развития системы профессионального образования Омской области;
- после согласования кандидатуры СЦК формировать тренировочную базу для сборной команды Омской области по компетенции 29 Hairdressing – Парикмахерское искусство;
- вносить предложения Национальному оператору по совершенствованию организации деятельности СЦК в Омской области, в том числе по вопросам материально-технического обеспечения деятельности;



- после согласования кандидатуры СЦК запрашивать у Национального оператора информацию и документы, необходимые для осуществления деятельности СЦК;
- после согласования кандидатуры СЦК и по согласованию с Министерством образования Омской области, формировать тренировочную базу и направлять от имени Омской области Национальному оператору заявку на проведение тренировочных сборов по компетенциям WSR: 29 Hairdressing – Парикмахерское искусство;
- после согласования кандидатуры СЦК проводить обучающие семинары для участников, экспертов, тренеров движения WSR;
- после согласования кандидатуры СЦК запрашивать необходимую для участия в движении WSR техническую, методическую, регламентирующую информацию у Национального оператора WSR;
- после согласования кандидатуры СЦК корректировать образовательные программы в соответствии стандартов WS.

#### **4.3. Обязанности СЦК WSR БПОУ «ОмТК»:**

- представлять компетенции WSR: 29 Hairdressing – Парикмахерское искусство; 30 Beauty Therapy – Прикладная эстетика (на презентационном уровне); 31 Fashion Technology – Технология моды (на презентационном уровне) в Омской области;
- при осуществлении функций СЦК, строго соблюдать цели и задачи Инновационной модели и движения WSR, предусмотренные уставом Проекта и Положением;
- обеспечить разработку и утверждение документов, необходимых для деятельности Проекта в Омской области;
- использовать в работе современные технические и информационно-методические средства, обеспечивать поддержку их работоспособности;

- осуществлять методическую поддержку деятельности специалистов и Инновационной модели и движения WSR, предусмотренные уставом Проекта и Положением в Омской области;
- с целью обеспечения представления Инновационной модели и движения WSR в Омской области на высоком профессиональном уровне проводить отбор претендентов для замещения должностей специалистов и экспертов СЦК на конкурсной основе;
- осуществлять научно-методическую деятельность в части разработки и актуализации модульных программ повышения квалификации для различных категорий педагогических работников системы образования Омской области;
- с учетом определенных Омской областью приоритетов по развитию компетенций обеспечивать и осуществлять деятельность, направленную на разработку, рецензирование, внедрение и поддержку деятельности учебно-методических комплексов;
- корректировать образовательные программы в соответствии стандартов WS;
- внедрять и развивать в Омской области инновационные способы дистанционного образования по программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих и служащих;
- составлять отчеты о деятельности СЦК в Омской области и передавать их на рассмотрение Национального оператора;
- по согласованию с Национальным оператором осуществлять адаптацию и апробацию стандартов (правил, регламентов, методик) для нужд Проекта и контролировать их соблюдение;
- устранять в установленный срок все нарушения, выявленные в ходе проверки деятельности СЦК, проведенной Национальным оператором;

## 5. УПРАВЛЕНИЕ СЦК WSR БПОУ «ОмТК»

- 5.2. Руководство деятельностью СЦК WSR БПОУ «ОмТК» осуществляет Директор, назначаемый на должность и отстраняемый от данной должности руководителем организации, на базе которой создан СЦК, по согласованию с Национальным оператором.
- 5.3. Директор СЦК WSR БПОУ «ОмТК» подотчетен руководителю организации, на базе которой создан СЦК и Национальному оператору.
- 5.4. Директор СЦК WSR БПОУ «ОмТК» имеет право:
- на основании доверенности, выданной Национальным оператором в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, действовать от имени Национального оператора в Омской области, представлять интересы Национального оператора в отношениях с образовательными и иными организациями, органами государственной власти и местного самоуправления, с гражданами;
  - в пределах своей компетенции издавать приказы и распоряжения, давать указания, обязательные для всех работников СЦК WSR БПОУ «ОмТК»;
  - организовывать конкурс на замещение должностей в СЦК WSR БПОУ «ОмТК»;
  - вносить представления руководителю организации о приеме на работу и увольнении работников СЦК WSR БПОУ «ОмТК», применении к ним мер поощрения и о наложении на них дисциплинарных взысканий.
- 5.5. Директор обязан:
- обеспечивать эффективное выполнение СЦК WSR БПОУ «ОмТК» возложенных на него функций;
  - обеспечивать сохранность и эффективность использования имущества СЦК WSR БПОУ «ОмТК»;
  - проводить работу по совершенствованию деятельности СЦК WSR БПОУ «ОмТК»;

- обеспечивать рациональную расстановку и целесообразное использование кадров;
- контролировать соблюдение сотрудниками СЦК WSR БПОУ «ОмТК» правил и норм охраны труда, техники безопасности и правил внутреннего распорядка;
- обеспечивать выполнение в установленные сроки запланированных мероприятий;
- организовывать правильную эксплуатацию оборудования и основных средств закрепленных за СЦК WSR БПОУ «ОмТК»;
- организовывать составление и своевременное предоставление Национальному оператору отчетов о деятельности СЦК WSR БПОУ «ОмТК».

5.6. Директор СЦК несет ответственность за деятельность СЦК WSR БПОУ «ОмТК» в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **6. СТРУКТУРА И РАБОТНИКИ СЦК WSR БПОУ «ОмТК»**

6.1. В структуре СЦК WSR БПОУ «ОмТК» должны быть сформированы следующие подразделения (отделы, группы):

- Отдел мониторинга;
- Информационно-аналитический отдел;
- Отдел подготовки участников региональных и общероссийских этапов мероприятий;
- Отдел подготовки мероприятий.

6.2. Штатная структура СЦК WSR БПОУ «ОмТК»:

- Директор (1 ед.);
- Руководитель отдела мониторинга (1 ед.);
- Руководитель отдела информационно-аналитического отдела (1 ед.)
- Методист отдела мониторинга и информационно-аналитического отдела (1 ед.);

- Руководитель тренерского состава (3 ед.);
- Руководитель отдела подготовки мероприятий (1 ед.)
- Преподаватель отдела подготовки участников региональных и общероссийских этапов мероприятий (не менее 3 ед. для подготовки по одной компетенции).
- Эксперт или специалист (не менее 1 ед. для подготовки по одной компетенции).

6.3. Руководство отделами СЦК WSR БПОУ «ОмТК» осуществляют начальники отделов, указанных в пункте 6.1.

Руководители отделов выполняют следующие функции:

- обеспечивают эффективное выполнение отделом СЦК возложенных на него функций;
- планируют деятельность отделов в соответствии с целями и задачами СЦК;
- обеспечивают сохранность и эффективность использования имущества отделов СЦК;
- обеспечивают выполнение в установленные сроки запланированных мероприятий;
- организуют правильную эксплуатацию оборудования и основных средств, закрепленных отделом за СЦК;

6.4. Консультационную и экспертную позицию СЦК WSR БПОУ «ОмТК» занимает эксперт или специалист.

Эксперт или специалист выполняет следующие функции:

- осуществляет методическую поддержку деятельности специалистов и педагогов по вопросам реализации Инновационной модели и деятельности WSR в Омской области;
- проводит консультации с преподавателями и методистами по вопросам подготовки участников по компетенциям WSR: 29 Hairdressing – Парикмахерское искусство; 30 Beauty Therapy – Прикладная эстетика;

31 Fashion Technology – Технология моды на территории Омской области;

– участвует в оценке уровня подготовки участников по компетенциям WSR: 29 Hairdressing – Парикмахерское искусство; 30 Beauty Therapy – Прикладная эстетика; 31 Fashion Technology – Технология моды на территории Омской области;

– участвует в экспертизе методической документации, разработанной в рамках работы СЦК;

– участвует в разработке программы подготовки Национальной сборной;

– участвует в организации региональных этапов соревнований, Национального чемпионата, Международного чемпионата.

6.5. Работниками СЦК WSR БПОУ «ОмТК» являются методисты и преподаватели.

6.6. Методисты и преподаватели СЦК WSR БПОУ «ОмТК» выполняют следующие функции:

*Методист отдела мониторинга и информационно-аналитического отдела:*

– планирует свою деятельность в соответствии с целями и задачами отдела мониторинга СЦК WSR БПОУ «ОмТК»;

– изучает, обобщает опыт инновационной деятельности в других субъектах Российской Федерации;

– организует работу по сбору, подготовке, анализу, обработке материалов о реализации Инновационной модели в Омской области;

– устанавливает и поддерживает деловые контакты с целью взаимного обогащения и обмена информацией о педагогическом опыте и инновациях в области образования с другими СЦК;

– организует свою работу на основе плана, утвержденного Директором СЦК WSR БПОУ «ОмТК»;

- обеспечивает своевременность и качество ведения методической документации;
- ведет учет выполненной работы, готовит итоговые аналитические и статистические справки;
- участвует в разработке программы подготовки Национальной сборной;
- участвует в организации региональных этапов соревнований, Национального чемпионата, Международного чемпионата.

*Преподаватель отдела подготовки участников региональных и общероссийских этапов мероприятий:*

- планирует свою деятельность в соответствии с целями и задачами отдела организации мероприятий СЦК WSR БПОУ «ОмТК»;
- организует и разрабатывает необходимую документацию по проведению обучения и подготовки участников и иных мероприятий Проекта;
- проводит сам процесс обучения и подготовки участников по разработанным программам;
- организует свою работу на основе плана, утвержденного Директором СЦК WSR БПОУ «ОмТК»;
- обеспечивает своевременность и качество ведения методической документации;
- проводит тренировочные сборы;

*руководитель отдела подготовки мероприятий:*

- заполняет базу данных, содержащую информацию о проводимых мероприятиях и их участниках;
- ведет учет выполненной работы, готовит итоговые аналитические и статистические справки;
- участвует в организации тренировочных сборов;

- организует и подготавливает тренировочную базу региональной команды, представляющей Омскую область, для участия в региональных мероприятиях;
- организует и подготавливает тренировочную базу региональной команды, представляющей Омскую область, для участия в национальных мероприятиях;
- организует и подготавливает тренировочную базу региональной и национальной команды, представляющей Российскую Федерацию, для участия на международных мероприятиях;
- участвует в разработке программы подготовки Национальной сборной;
- участвует в организации региональных этапов соревнований, Национального чемпионата, Международного чемпионата.

6.7. Руководитель отдела, методист и преподаватель имеют право:

- запрашивать и получать необходимую информацию по вопросам, отнесённым к их компетенциям;
- участвовать в обсуждении и решении вопросов деятельности СЦК WSR БПОУ «ОмТК»;
- вносить предложения по проблемам, выходящим за пределы их компетенций;
- на защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- требовать организационного и материально-технического обеспечения своей деятельности, а также оказания содействия в исполнении своих должностных прав и обязанностей.

6.8. Руководитель отдела, методист и преподаватель несут ответственность за:

- ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных Положением;
- использование прав, предоставленных им Положением;



– выполнение всех видов работ в соответствии с индивидуальным планом и планом работы СЦК.

## **7. ФИНАНСОВЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

### **СЦК WSR БПОУ «ОмТК»**

7.1. Финансирование деятельности СЦК WSR БПОУ «ОмТК» может осуществляться:

- за счет средств организации, на базе которой функционирует СЦК;
- за счет средств Национального оператора и иных внебюджетных средств;
- за счет средств бюджета Омской области.

7.2. Национальный оператор участвует в финансировании приобретения материально-технического обеспечения (компьютерного, презентационного, интерактивного, организационного, а также иного специализированного технологического и производственного оборудования) по компетенциям, создаваемых в Омской области Специализированных центров компетенций (СЦК) и Министерством образования Омской области в качестве приоритетных.

## **8. ТЕХНИЧЕСКОЕ И МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

### **ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЦК WSR БПОУ «ОмТК»**

8.1. СЦК WSR БПОУ «ОмТК» должен быть обеспечен необходимыми служебными помещениями, техническими и методическими ресурсами.

8.2. Рабочие места всех штатных сотрудников должны быть обеспечены современной компьютерной техникой с лицензионным программным обеспечением, позволяющей осуществлять основные функции СЦК.

8.3 СЦК WSR БПОУ «ОмТК» должен быть оснащен:

- оборудованием, необходимым для организации обучения, по выбранным компетенциям;
- современными экранно-звуковыми средствами, позволяющими осуществлять презентацию аудиозаписей, видеофильмов, слайдов;
- копировально-множительной техникой;
- современными техническими средствами связи (многоканальный телефон, факс);
- доступом к сети Интернет.

8.4. СЦК WSR БПОУ «ОмТК» должен быть обеспечен следующими документами, необходимыми для его функционирования:

- Устав движения WorldSkills Russia;
- Положение о деятельности СЦК WSR БПОУ «ОмТК»;
- Регламент деятельности СЦК WSR БПОУ «ОмТК»;
- Соглашение Национального оператора с Министерством образования Омской области,
- Договор Национального оператора с СЦК WSR БПОУ «ОмТК»,
- Положение и Регламент по РКЦ;
- Положение и регламент по проведению региональных мероприятий;
- Регламент по разработке программ подготовки участников региональных и общероссийских мероприятий;
- Положение и регламент по подготовке участников общероссийских мероприятий;
- Положение и регламент по проведению общероссийских мероприятий;
- Положение и регламент по формированию сборной команды Российской Федерации;
- Регламент подготовки Национальной сборной;
- Регламент проведения отборочных региональных чемпионатов;
- Форма резюме эксперта WSR .

8.5. СЦК WSR БПОУ «ОмТК» должен быть обеспечен современной учебно-методической литературой, включающей необходимое методическое обеспечение по СПО (нормативно-правовая документация, УМК от WSR, методические рекомендации WSI и т.п.):

- методические материалы по отбору и формированию региональных координационных центров;
- методические материалы по формированию специализированных центров компетенций (тренировочных центров);
- методические материалы по проведению региональных мероприятий по реализации инновационной модели;
- дидактические материалы для проведения региональных и всероссийских мероприятий по реализации инновационной модели;
- методические материалы по отбору потенциальных участников для общероссийских мероприятий по реализации инновационной модели;
- программы подготовки потенциальных участников региональных и общероссийских мероприятий по реализации инновационной модели;
- методические материалы по отбору потенциальных участников для включения в сборную команду России.